

**BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES PER A LA CREACIÓ D'UNA NOVA BORSA DE TREBALL
PER PROVEÏR DE LLOCS DE TREBALL TEMPORALS DE PEONS/ES DE NETEJA VIÀRIA I
RECOLLIDA SELECTIVA DE RESIDUS DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAC, S.A.**

Primera.- OBJECTE

És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció del perfil professional que es descriu a continuació per a **la creació d'una nova borsa de treball** per proveir de llocs de treball temporals peons/es de neteja viària i recollida selectiva de residus de l'empresa municipal SAC, S.A.

Segona.- CONDICIONS DE L'OFERTA

Funcions: Segons el que s'indica al conveni col·lectiu d'aplicació, és el treballador/a dedicat a funcions concretes i determinades de recollida d'escombraries (papereres, embornals, mobles, etc) i neteja, tant de contenidors com de la via pública, on es requereix sobretot realitzar treball manual i físic, tant de manera individual, o en el vehicle assignat complementant l'equip, junt amb el conductor/a i/o especialista, auxiliant a aquests en el treball encomanat.

Jornada Laboral: segons conveni

Horari: segons necessitats del servei (jornada intensiva de matí o tarda de dilluns a diumenge amb descansos reglamentaris).

Lloc de treball: Castelldefels

Sou: 24.719 € b/a per jornada complerta (segons conveni)

Necessitats estimades de llocs de treball a cobrir: sense determinar, segons necessitats.

Tipus de contracte: temporal

Període de prova: 1 mes

Tercera.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a ser admesos/es per a la realització del procés selectiu, les persones aspirants hauran de posseir els requisits següents:

Requisits generals:

- a) Nacionalitat:
 1. Ser ciutadà espanyol o,
 2. Ser nacional d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors o,
 3. Disposar de permís de treball vigent.

- b) Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa en la data de publicació de les presents bases.
- c) No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.
- d) Habilitació: no estar inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

Requisits específics:

- a) Titulació: document que acrediti algun tipus d'escolarització. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.
- b) Acreditar el coneixement de les llengües castellana a nivell superior i de la llengua catalana a nivell bàsic A-2. Les persones que no disposin de l'esmentada certificació, hauran de realitzar una prova específica de nivell, previstes a les Bases de la present convocatòria.

Quarta.- PRESENTACIÓ DE SOL.LICITUDS I PROCEDIMENT

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria del procés de provisió es presentaran a partir del mateix dia de la publicació de l'anunci de la convocatòria a la web de SAC, S.A. (www.sac.es) i de l'Ajuntament de Castelldefels (www.castelldefels.org).

El termini romandrà obert des del dia 5/12/22 fins al 5/1/23, ambdós inclosos.

Les sol·licituds s'hauran de presentar:

- Presencialment en les oficines de SAC de la Carretera de la Sentiu nº 17 de Castelldefels, de dilluns a divendres de 9:00 a 13:00.
- Mitjançant correu electrònic a la següent adreça de correu: personal@sac.es

Es requereix imprescindible adjuntar amb la sol·licitud:

- el currículum vitae,
- fotocòpia del DNI,
- fotocòpia que acrediti la titulació indicada a l'apartat dels requisits específics de la base segona i
- fotocòpia del informe de vida laboral actualitzat a 30 de novembre de 2022.

Es aspirants que no presentin aquesta documentació, juntament amb la sol·licitud, restaran exclosos del procés de selecció, a excepció dels certificats acreditatius del nivell d'idiomes, que es disposa com a màxim fins al dia de la convocatòria de la prova de nivell per adjuntar-lo, de no ser així hauran de realitzar la prova de nivell.

La documentació acreditativa per a la valoració de mèrits (formacions complementàries, fotocòpia carnets, i altres documents com certificats d'empresa en cas de realitzar funcions específiques no reflectides en la vida laboral...) també caldrà aportar-los juntament amb la sol·licitud. Els mèrits no acreditats documentalment no podran ser tinguts en compte.

Lloc on es pot trobar la sol·licitud: a la web de l'empresa (www.sac.es) i a la web municipal (<http://www.castelldefels.org/ca/borsaTrellall>).

El llistat de persones admeses al procés de selecció, es publicarà a la pagina web de l'empresa (www.sac.es)

Data, horari i resultat de les proves: Cal que les persones candidates s'informin de les dates i horaris de les proves a través del web de SAC, SA. No es farà una convocatòria individualitzada. Igualment, el resultat de totes les proves també es farà públic a través del web

Cinquena.- PROCÉS SELECTIU

Fase prèvia: proves nivell idiomes

Prova de nivell de català- només l'hauran de realitzar aquelles persones que no disposin del certificat del nivell Bàsic A-2. La prova és eliminatòria i permetrà seguir en la fase de proves selectives segons el resultat obtingut sigui Apte o No Apte.

Prova de nivell de castellà- L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació de la prova o exercici establert a l'efecte, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació: a) Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol; b) Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix la normativa vigent (Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre) o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest; c) Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Les persones que obtinguin un NO APTE en qualsevol de les proves de nivell d'idiomes requerits, quedaran excloses del procés selectiu.

Fase de proves selectives

Consistirà en uns tests o proves amb el fi de valorar el grau d'experiència professional, habilitats i aptituds personals per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball. Cadascun dels tests o proves realitzades seran valorades entre 0 i 10 punts, essent la nota final la mitjana de la puntuació aconseguida en el conjunt dels tests o proves. Prova de caràcter eliminatori per a puntuacions inferiors a 5 punts.

La puntuació màxima atorgada en aquesta fase serà de **10 punts**.

Fase d'acreditació d'experiència i formació específica

Es valorarà els cursos, certificats, carnets o formació complementària acreditats segons el criteri següent:

Formació, cursos addicionals i altres	Punt. parcial	Puntuació Màxima
Per acreditar formació reglada superior a la requerida en les bases (ESO, EGB...)	1,00	1,00
Per disposar del carnet de conduir B	2,00	2,00
Per disposar de certificats de cursos en Prevenció de Riscos laborals homologat segons RD/39/1997 (0,25p per cada 2h de formació)	0,25	1,00
Experiència professional demostrable	Punt. parcial	Puntuació Màxima
Per acreditar experiència professional en el sector de serveis de neteja viària i recollida residus, i/o neteja industrial, i/o neteja d'edificis, i/o neteja d'espais públics (0,25p per cada mes d'experiència)	0,25	4,50
Per acreditar experiència com a peó/na de neteja a SAC (0,10p per cada mes acreditat)	0,10	1,50

El total de punts d'aquesta fase d'acreditació d'experiència i formació específica serà d'un màxim de **10 punts**.

Les persones aspirants seran ordenades de major a menor puntuació en funció de la qualificació obtinguda de la suma de la puntuació aconseguida en cada fase (Fase de proves selectives i Fase d'acreditació d'experiència i formació específica) amb una puntuació màxima de **20 punts**.

Aquest llistat amb les puntuacions de les persones aspirants es publicarà a la pagina web de l'empresa (www.sac.es).

Un cop ordenades de major a menor les puntuacions parcials, passaran a la fase d'entrevista personal les primeres 60 persones.

Fase d'entrevista personal

Es realitzarà una entrevista personal amb els/les 60 aspirants per tal de determinar i aclarir els valors personals aportats, valorar les habilitats, actituds i altres competències específiques d'adequació al lloc de treball. La puntuació màxima concedida serà **de 10 punts**. Prova eliminatòria per aquells aspirants que en aquesta darrera fase no tinguin una puntuació igual o superior a 5.

Sisena.- QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

L'ordre definitiu dels aspirants aprovats en el procés selectiu es determinarà sumant els punts obtinguts en la Fase de proves selectives, Fase d'acreditació d'experiència i formació específica i Fase de l'entrevista personal, poden arribar a una **puntuació màxima de 30 punts**.

En cas d'empat en la puntuació entre un o més aspirants, en el llistat anirà en primer lloc el sexe menys representat en el lloc de treball, i si aquest segueix persistent s'atorgarà a qui tingui més puntuació en la fase de proves selectives.

Es confeccionarà la llista dels aspirants per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent que conformaran l'ampliació de l'actual borsa de treball.

Aquesta llista es publicarà a la web de SAC, S.A. (www.sac.es).

Setena .- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Els aspirants proposats han de presentar a SAC, S.A., a partir de la publicació de la llista definitiva d'aprovats, els documents que acreditin les condicions de capacitat i els requisits generals. Com a mínim la documentació que caldrà aportar és la següent:

- a) Fotocòpia compulsada del DNI o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.
- d) Declaració jurada o promesa de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- e) Fotocòpia compulsada del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

Si els aspirants proposats no presenten la documentació requerida o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser contractats.

Vuitena.- BORSA DE TREBALL

Tots/totes els /les aspirants que hagin superat satisfactòriament les proves selectives s'incorporaran a la borsa de treball de SAC.

La resta de candidats/es que hagin superat satisfactòriament les proves de coneixements, i hagin quedat classificats/des per sota dels 60 primers, quedaran en llista d'espera podent ser convocats a la fase d'entrevista durant tota la vigència de la borsa de treball.

Les crides es realitzaran per telèfon o per qualsevol altre mitjà electrònic que permeti una resposta immediata. L'aspirant cridat disposarà de 48h màxim des de la recepció de la

comunicació de l'empresa per acceptar o declinar l'oferta. La manca de manifestació dins d'aquest termini s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Les vacants temporals del servei s'aniran cobrint per les persones que formen part de la borsa de treball, seguint l'ordre de puntuació.

Serà causa per modificar l'ordre inicial establert que tenia reconegut dins de la borsa de treball, els següents supòsits:

- a) Les persones que un cop contractades finalitzin el seu contracte de treball, seran avaluades segons un criteri objectiu d'acompliment i tornaran a formar part de la borsa de treball fins a la vigència d'aquesta. L'avaluació del compliment, realitzada pels comandaments respectius del servei, tindrà un efecte modulador de la borsa de treball, la qual serà actualitzada amb lavaluació de cada treballador/a amb caràcter semestral.
- b) L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, en ser cridat en temps i forma per l'empresa, l'aspirant rebutja la proposta de contractació. La manca de manifestació s'entendrà com una renúncia i seran extensibles les mateixes conseqüències.

Motius per decaure de la borsa de treball:

- a) La renúncia total del candidat a formar part de la llista.
- b) Falta d'incorporació al seu lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta per causes no justificades.
- c) L'acumulació de tres renúncies corresponents a tres ofertes de treball (sense causa degudament justificada), encara que el candidat no hagi notificat la renúncia expressament.
- d) La no superació del període de prova.
- e) Per acomiadament disciplinari i/o sanció disciplinària qualificada com a Greu (amb o sense suspensió d'ocupació), en el supòsit de contractació laboral.
- f) Declaració de No apte pel servei de prevenció de SAC.
- g) La pèrdua o incompliment sobrevingut dels requisits necessaris per ocupar el lloc de treball (excepte la retirada temporal del carnet de conduir), comporta la rescissió del contracte i el decaïment de la borsa.
- h) Per lavaluació de l'acompliment negativa en la prestació de serveis a SAC.
- i) Per falsedat en les dades o documentació aportada per la persona en la sol·licitud.
- j) Per la no possessió dels requisits de la persona candidata.
- k) Altres supòsits previstos legalment que facin impossible la contractació.

Vigència i modulació de la Borsa de Treball

Aquesta borsa entra en vigor a l'endemà de la data de la publicació del llistat definitiu d'admesos i tindrà una vigència fins al 31 de desembre del 2.024, prorrogable anualment fins a l'entrada en vigor d'una nova borsa, segons determini SAC.

Castelldefels, 5 de desembre 2022



Fernando Costa Vilarrasa
Gerent
Serveis Ambientals Castelldefels, S.A.